

COLIGAÇÃO NOVO TEMPO PARA ITAPETINGA

Comprometimento com programa mínimo

→ Administração compartilhada com a base aliada, os conselhos, entidades não-governamentais, entidades de classe, entidades artístico culturais, associações de bairros/cooperativas;

- Formação de conselho político incluindo partidos da base e vereadores eleitos para discussão permanente das decisões administrativas relevantes;
- Fortalecimento dos diversos conselhos de acompanhamento e fiscalização;
- Fortalecimento, apoio e valorização das associações de bairro, cooperativas de pequenos produtores, entidades sociais e entidades artístico-culturais;

→ Austeridade administrativa e transparência administrativa

- Divulgação trimestral de todas as contas da Prefeitura (receitas e despesas)
- Criação do site da transparência municipal
- Redução dos cargos comissionados, contratos e serviços terceirizados, mantendo nível de folha de pagamento abaixo do índice prudencial determinado pela Lei de Responsabilidade Fiscal;
- Redução do número de secretarias. Adequação do tamanho da “máquina administrativa municipal” ao necessário para o atendimento das reais necessidades de prestação de serviços à comunidade, com qualidade e eficiência;
- Controle e transparência total da utilização de materiais e equipamentos com a instalação do almoxarifado central informatizado
- Transparência total da utilização de veículos, incluindo controle da quilometragem, combustíveis, peças e serviços;
- Terceirização de serviços públicos que possam ser desempenhados com maior eficiência pela iniciativa privada, após criteriosa avaliação de sua viabilidade financeira e legal, e esgotado o provimento via concurso público;
- Estimulo à formação de cooperativas e associações nas áreas urbana e rural;
- Melhoria das condições físicas do prédio da prefeitura, adequando-o ao crescimento da cidade e proporcionando mais conforto aos munícipes e servidores.

→ Valorização do servidor concursado

- Redução do quantitativo de prestadores de serviço, reduzindo-os ao mínimo necessário para as substituições legais de servidores licenciados ou situações emergenciais;

- Instituição do Plano de Carreira dos Servidores Municipais;
- Recomposição salarial do servidor municipal, porém cuidando de manter o índice prudencial nos limites da LRF;
- Revisão e atualização do Plano de Carreira do Magistério Municipal ;
- Implantação do sistema de reajuste salarial por mérito (avaliação de desempenho, princípio constitucional para efetividade do Servidor Público);
- Implantação de Programa Continuo de Capacitação e Treinamento dos Servidores, visando eficiência na prestação de serviços e atendimento ao público.

→ **Planejamento estratégico e desenvolvimento socioeconômico**

- Criação do Departamento Municipal de pesquisa, elaboração, gerenciamento e acompanhamento de projetos ;
- Criação de Agência de Desenvolvimento Econômico-Social para captação e criação de novas fontes de investimento e geração de emprego e renda;
- Elaboração coletiva do Plano Municipal de Saneamento Básico (URGENTE);
- Elaboração e implantação do Plano de Coleta Seletiva de Baixo Custo e galpões de triagem do lixo urbano;
- Implantação do Programa de Gestão Ambiental;
- Maior integração com o Conselho Municipal de Meio Ambiente;
- Aproximação das entidades representativas da indústria e comércio, assim como da direção das unidades industriais instaladas no município;
- Implantação de política de atração e de novas indústrias para o distrito industrial de Itapetinga;
- Valorização e divulgação das potencialidades do comércio local nas cidades circunvizinhas;
- Estímulo ao associativismo e ampliação dos projetos de piscicultura e hortas comunitárias;
- Estímulo e patrocínio das festas populares como incentivo ao comércio local;
- Ampliação dos projetos de piscicultura e hortas comunitárias, com melhorias da sua área física, equipamentos, assistência técnica e treinamento de pessoal;
- Estímulo à tecnificação e crescimento econômico da pecuária, a partir de programas, projetos e cursos de capacitação e desenvolvimento organizacional do setor em parceria com Sindicato Rural, SEAGRI, FAEB, SENAR, etc..

→ **Mobilização política regional**

- Gestões para a criação da Associação dos Municípios do Médio Sudoeste;
- Gestões para consolidação do polo de educação superior e pós-graduação de Itapetinga (UESB e IF);
- Gestões para implantação de centro regional de hemodiálise;

- Gestões para implantação de central de saúde de média/alta complexidade;
- Gestões para instalação do DPT (Departamento de Polícia Técnica) regional.

→ **Geração de emprego e renda**

- Aproximação das entidades representativas da indústria e comércio, assim como da direção das unidades industriais instaladas no município;
- Implantação de política de atração e de novas indústrias para o distrito industrial;
- Estímulo ao associativismo e ampliação dos projetos de piscicultura e hortas comunitárias;
- Divulgação das potencialidades do comércio local nas cidades circunvizinhas;
- Estímulo e patrocínio das festas populares como incentivo ao comércio local;
- Ampliação dos projetos de piscicultura e hortas comunitárias, com melhorias da sua área física, equipamentos, assistência técnica e treinamento de pessoal;
- Estímulo à tecnificação e crescimento econômico da pecuária, a partir de programas, projetos e cursos de capacitação e desenvolvimento organizacional do setor em parceria com Sindicato Rural, SEAGRI, FAEB, SENAR, etc.;
- Gestão junto ao Governo do Estado, Governo Federal, SEBRAE, SESI, SENAC, SENAI e outras instituições, para implantação de Cursos profissionalizantes de Curta Duração em vários segmentos produtivos (Construção Civil, Marcenaria, Comércio etc.) no CENDEP e outros locais;
- Valorização e apoio aos artesãos, visando a estruturação dos mesmos e criação de uma Rede Ativa de economia Solidária no município e Região, com definição e adequação de local para exposição e venda dos produtos.

→ **Saúde**

- Reorganização da assistência municipal à Saúde, com pleno funcionamento da rede existente e implantação de mais equipes do PSF e serviços especializados, visando melhor atendimento básico e de média complexidade à comunidade e o fortalecimento da saúde preventiva;
- Priorização do apoio adequado das instituições de saúde do município (Hospital Cristo Redentor, Raimundo Perazzo e Santa Maria), através de celebração e cumprimento de convênios que permitam o retorno à sua plena atuação;
- Ampliação e modernização da frota da Secretaria de Saúde;
- Reorganização e fortalecimento do Programa de Saúde Bucal e ampliação dos serviços de referências;
- Estimulo da participação da comunidade e o fortalecimento do Conselho Municipal de Saúde;
- Intensificação das ações voltadas para o saneamento básico;

- Reestruturação organizacional e informatização de todas as rotinas da Sec. de Saúde;
- Reformulação do Plano de Cargos e Salários dos Servidores da Saúde;
- Reestruturação do CAP's e CAP's AD e reorganização da rede integrada de saúde mental e criação da coordenação de saúde mental e residências terapêuticas;
- Implantação do SIM (Serviço de Inspeção Municipal), para fiscalização e adequação das pequenas indústrias de fabricação caseira isentas de registro, oferecendo treinamento de pessoal e garantindo produtos de melhor qualidade sanitária para a população;
- Reorganização, aprimoramento e ampliação do Programa Farmácia Básica;
- Implantação do núcleo de monitoramento e controle de zoonoses.

→ Educação

- Fortalecimento e aprimoramento da gestão democrática, incluindo capacitação dos dirigentes e eleição direta para diretores das unidades escolares;
- Correção anual das tabelas salariais do Plano de Cargos dos Professores com percentuais compatíveis com correção anual do FUNDEB;
- Construção de creches e escolas de educação infantil em todos os bairros, Bandeira e Palmares, em parceria com o Programa Federal Brasil Carinhoso;
- Criação do Centro de Referência do Professor, com biblioteca atualizada e acesso à Internet;
- Implementação do prêmio anual por produtividade educacional para escolas e servidores da educação;
- Implementação de política de esportes em turno oposto ao das aulas regulares;
- Implantação gradativa de programa de reforço escolar em turno oposto ao das aulas regulares;
- Construção do prédio da Secretaria Municipal de Educação;
- Ampliação da estrutura de coordenação e suporte pedagógico;
- Implantação e fortalecimento dos projetos para correção do fluxo escolar;
- Ampliação e modernização da frota de veículos da educação;
- Informatização de todas as rotinas das escolas e da Secretaria de Educação, incluindo as matrículas anuais via internet;
- Implantação de sistema de avaliação escolar, envolvendo aprendizagem, gestão, desempenho profissional e avaliação institucional;
- Realização de concursos públicos periódicos, para provimento das vagas advindas da ampliação dos serviços da educação municipal;
- Gestão governamental para ampliação dos cursos oferecidos pela UESB;
- Convênio com a UESB, IF e outras instituições de ensino superior para capacitação continuada dos profissionais da educação municipal;
- Implantação do programa de Estágio de estudantes das redes públicas nas repartições municipais em consonância com a Lei do Menor Aprendiz e Lei do Estágio, visando a preparação ao mercado de trabalho e absorção do primeiro emprego.

→ **Segurança pública**

- Implantação do Plano Municipal de Segurança para normatização de todas as ações inerentes à segurança e captação de recursos externos do Plano Nacional de Segurança Pública;
- Melhoria das condições tecnológicas e de pessoal da Polícia Administrativa Municipal;
- Implantação gradual do programa de monitoramento remoto por câmeras de vídeo nos logradouros públicos;
- Construção de postos policiais em parceria com os governos estadual e federal nas áreas de maior incidência de delitos;
- Criação de Programa para acompanhamento de jovens em conflito com a lei, em trabalho conjunto das secretarias de Educação, Ação Social, Conselho Tutelar, Ministério Público e Juizado da Infância;
- Intensificação das gestões junto ao Governo do Estado visando estruturação das polícias civil e militar e implantação do subgrupamento de bombeiro militar, para atuação na prevenção e combate a incêndios, busca e salvamento e operações de defesa civil;

→ **Cultura, esporte e turismo**

- Viabilização de parcerias públicas e privadas para a Construção do Centro de Cultura Municipal;
- Implantação de calendário anual fixo das festas e eventos culturais e religiosos, incluindo festa de São João, dia do evangélico, festa do padroeiro, e aniversário da cidade;
- Reestruturação do Parque da Matinha e implantação de programa de educação ambiental, em convênio com Cursos de Engenharia Ambiental, Pedagogia e Biologia, da UESB);
- Realização de festivais de música, dança e literatura, em parceria com instituições públicas e privadas;
- Apoio oficial à realização da Bienal do Livro;
- Implementação de atividades culturais e de lazer para a terceira idade;
- Incentivo e facilitação do trabalho das várias instituições ligadas à cultura;
- Incentivo à participação da seleção de futebol de Itapetinga no Torneio Intermunicipal;
- Promoção das potencialidades Turísticas de Itapetinga e adesão ao Programa de Regionalização do Turismo, celebrando convênio com BAHIA TURSA para divulgação da Festa de São João, Exposição Agropecuária e Pontos Turísticos locais no site oficial e anuário da Bahia, assim como a captação de treinamento de trabalhadores para o turismo, que faz parte do mesmo projeto (regionalização do turismo), uma vez que a rota do Sudoeste foi eleita como prioridade em suas metas;
- Realização de inventário para levantamento das possibilidades de oferta para o agro turismo e turismo ecológico, entre as propriedades rurais do município;

- Discussão com a Comunidade para a construção da Política Pública de Esporte e Lazer para o município e melhor utilização do Estádio Municipal, Parque da Lagoa e outros equipamentos públicos para a prática esportiva;
- Construção de quadras poliesportivas nos bairros e distritos e programa de Incentivo à utilização das quadras e outros equipamentos existentes;
- Implantação de novos campos de futebol nos bairros e manutenção periódica dos campos existentes;
- Parceria com as Escolinhas de Futebol existentes;
- Valorização dos pontos turísticos da Cidade, através da conservação e/ou reformas;
- Reurbanização do Parque Poliesportivo da Lagoa.

→ **Promoção social**

- Superação do assistencialismo, estimulando ações de geração de renda e capacitação profissional;
- Reestruturação e reorganização da Secretaria de Desenvolvimento Social e Trabalho dotando-a de orçamento adequado e equipes técnicas capazes de produzir diagnósticos e projetos para o monitoramento e promoção dos grupos de risco, além da captação de recursos externos;
- Estímulo à auto-organização comunitária como forma complementar de captação de recursos e desenvolvimento de projetos sociais;
- Criação de banco de dados abrangendo os grupos vulneráveis da nossa comunidade;
- Implantação do Serviço de Assistência Social do Funcionário Carente – SASFC;
- Estimulo às ações de geração de emprego e renda em todas as secretarias e autarquias municipais.

→ **Desenvolvimento urbano**

- Aquisição de usina de asfalto e maquinário necessário ao capeamento asfáltico gradativo da cidade;
- Readequação do sistema de transporte coletivo e construção de terminal urbano central;
- Viabilização da construção dos esgotos dos grotões dos Bairros Primavera e Otávio Camões;
- Construção da feira livre do Bairro nova Itapetinga, Américo Nogueira e Vilas, de acordo com normas sanitárias, em local a ser definido pela comunidade através de plebiscito entre as áreas disponíveis;
- Reformulação da Central de Abastecimento, com a padronização das barracas e construção do Shopping Popular na parte de cima, onde hoje encontram-se as barracas de camelôs;
- Disciplinar o comércio de ambulantes nas vias públicas;
- Buscar parcerias para realização do projeto de Reforma da Alameda e Centro Comercial de Itapetinga.

→ **Regularização Fundiária Urbana**

- Proibição da implantação de loteamentos que não atendam a todas as exigências legais, incluindo infraestrutura básica;
- Criação de estrutura administrativa de regularização fundiária, incluindo assistência técnica e jurídica, para o correto uso do solo urbano, utilizando-se de informações georreferenciadas;
- Atualização de todas as plantas de loteamentos regularizados junto à prefeitura municipal com cadastro de todos os lotes e proprietários;
- Desenvolvimento de programa de incentivo a loteamentos populares, com infra-estrutura adequada, para atendimento à população de baixa renda.

→ **Meio ambiente**

- Gestões para criação do comitê de gestão da bacia do Rio Catolé (Itapetinga, Barra do Choça e Caatiba);
- Elaboração e implantação de projeto de recuperação das matas ciliares do Rio Catolé em parceria com a UESB, IF, produtores, cooperativas, associações, governo estadual e federal e prefeituras;
- Elaboração e implantação de programa de educação ambiental pelas secretarias de educação e agricultura;
- Implantação de programa de qualificação dos professores da rede municipal em educação ambiental;
- Reurbanização da Avenida César Borges, com criação de projeto urbanístico de lazer aproveitando-se margens do rio na parte paralela à avenida para criação de pistas de Cooper e ciclismo.

→ **Estímulo à Agropecuária**

- Implantação de programa permanente de manutenção das estradas vicinais e de escoamento da produção;
- Estímulo ao associativismo como forma de captação de recursos para a conservação e construção de “mata-burros” e pontes;
- Criação de equipe técnica responsável pelo programa de revitalização da atividade pecuária municipal;
- Organização, em parceria com instituições públicas e privadas, de eventos técnicos para a difusão de tecnologias de baixo custo, comprovadamente eficientes e de possível utilização pelos produtores regionais (seminários, congressos, reuniões, dias de campo, etc.);
- Criação de autarquia sem fins lucrativos, para ministrar assistência técnica aos produtores rurais do município, mantida em conjunto pela prefeitura, pelos produtores assistidos, por doações de instituições privadas e parcerias diversas.